

ANÁLISIS DE PERFIL PERSONAL

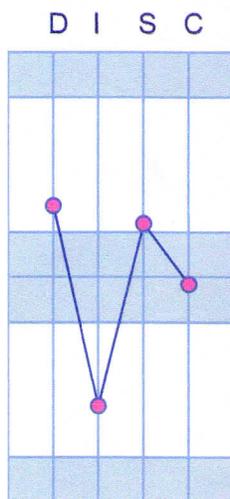


SR. ARNALDO SANTOS

18/03/2010

Privado y Confidencial

AUTOIMAGEN - GRAFICA III



Autoritaria y directa, esta persona decidida y persistente es curiosa, lógica e incisiva tanto en la solución de problemas como en la evaluación analítica de una idea práctica. Es tranquila, normalmente estable y perseverante, decidida de manera tenaz. Esta persona puede ser tranquila; es obstinada y lucha con fuerza para alcanzar los objetivos. Además esta persona es meticulosa y posee seguimiento. Esta persona no está interesada particularmente en agradar a los demás a menos que un resultado dependa de ello. Puede ser gentil y complaciente con los colegas en los que confía. Esta persona desea tareas desafiantes que no estén bajo control o supervisión estricta. Esta persona prefiere trabajar sola o en grupos pequeños. A esta persona le motiva más la lógica que los sentimientos. Desarrolla un entendimiento de la gente mediante un enfoque sistemático. Necesita estar más dispuesta para cambiar el ritmo y/o el enfoque para complacer a los demás. Sería ideal que el trabajo incluyera un elemento de investigación.

AUTOMOTIVACIÓN

Esta persona necesita autoridad, prestigio y reto junto con seguridad. Le gusta establecer el ritmo y encontrar las respuestas.

ÉNFASIS LABORAL

Dirigir/controlar las investigaciones de los recursos físicos

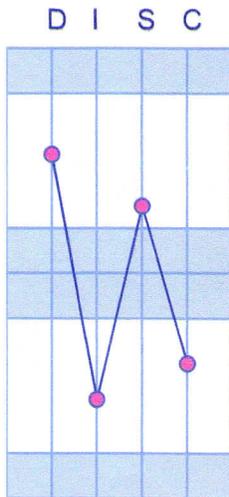
La función principal de esta persona debe ser obtener resultados prácticos y rentables mediante la investigación de los recursos físicos y los datos. Es decir, sistemas y métodos tecnológicos. Las decisiones necesarias se enfocarán más al punto de vista clínico, sin sentimientos. Aunque esta persona deba tener un control global y la última palabra, el puesto debe proporcionar un segundo al mando más orientado hacia la gente. Por lo general se necesitarán habilidades especiales. Debe existir la necesidad de llevar a cabo la tarea hasta su final. El trabajo deberá conferir autoridad para tomar las decisiones impopulares. También deberá existir la necesidad de un análisis objetivo de los hechos y de la solución de problemas. Las tareas deberán requerir paciencia y precisión. Idealmente, esta persona puede seguir adelante con el problema, una vez que se le diga cuál es éste. Esta persona prefiere ser independiente de la estructura de la empresa y trabajar en proyectos individuales. La necesidad de viajar debe ser mínima. Idealmente, no habrá necesidad de depender de los caprichos de los

demás o de tener que esperar las conclusiones de un equipo. Prefiere concluir un trabajo a la vez. Es bastante buen disciplinario y se autodisciplina.

PALABRAS DESCRIPTIVAS

Emprendedor, competitivo, inquisitivo, decisivo, autoritario, paciente, persistente, gentil, complaciente, firme, algunas veces inflexible y desafiante, cohibido, reservado, mesurado, receloso, muy trabajador.

CÓMO LO VEN OTROS (MÁSCARA) - GRÁFICA I



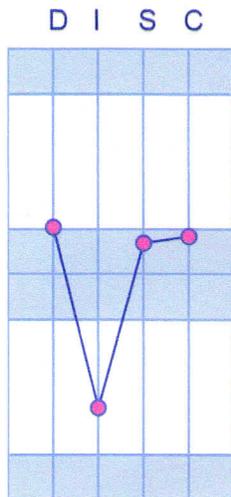
Esta persona modifica ligeramente sus características en comparación con las que se muestran en la autoimagen, tornándose aún más directa y autoritaria que lo que sugieren sus características naturales de comportamiento.

Probablemente el reto, la autoridad y un enfoque positivo son incluso más importantes para esta persona en la situación actual de trabajo.

Además, notamos una ligera modificación en cuanto al factor de cumplimiento. Esta persona parece enfatizar su enfoque resuelto, puede arriesgarse, y como resultado directo puede parecer no cooperativa y obstinadamente desafiante.

Debe evaluarse con cuidado el probable efecto que esto pudiera tener tanto en el jefe como en el trabajo.

COMPORTAMIENTO BAJO PRESIÓN - GRÁFICA II



Hay indicadores que sugieren que en situaciones de presión las características de esta persona se modifican al grado de que el nivel de dominio y del cumplimiento se igualan.

Como resultado, esta persona puede tener dificultades cuando se enfrenta a decisiones importantes. Por lo tanto, es importante que tenga un jefe/superior que la apoye y ayude en el proceso de toma de decisiones cuando no esté segura.

También debe notarse que esta persona puede necesitar tiempo para adaptarse a un nuevo puesto.

COMENTARIOS GENERALES

No existen ni frustraciones, ni problemas ni estrés en el perfil de esta persona.

Por lo tanto, la sugerencia es que esta persona está en condiciones de satisfacer los requisitos del puesto, de la organización y de su jefe.

A esta persona la motiva el poder, la autoridad y la necesidad de lograr buenos resultados. También le es importante contar con una situación laboral segura, una vida hogareña feliz y una apreciación sincera por haber realizado bien el trabajo. Le gusta tener labores desafiantes y la oportunidad para progresar; sin embargo, puede ser que necesite tiempo para ajustarse a los cambios, ya que prefiere el estatus quo.

Preferentemente el jefe debe ser un líder directo pero diplomático que se dé cuenta de que esta persona necesita recibir objetivos claros así como la responsabilidad y la libertad para investigar la tarea y terminar la labor. De igual manera, esta persona necesita sentirse segura dentro de un ambiente laboral estructurado.

Por favor Considere

El informe anterior es un resumen. El Análisis del Perfil Personal es un sumario orientativo laboral. Este informe está diseñado para asistir en los procesos de selección, evaluación, desarrollo o formación, y asesoramiento.

El informe no debería nunca utilizarse por sí solo, si no siempre en conjunción tanto con una entrevista, como con un proceso de evaluación de la experiencia, educación, cualificaciones, competencia y formación de la persona.

Existen otros informes disponibles en el programa de Thomas que proporcionan información adicional útil sobre esta persona. Thomas recomienda que se considere la posibilidad de utilizar estos informes cuando se estime apropiado.

FEEDBACK DEL CANDIDATO



SR. ARNALDO SANTOS

18/03/2010

Privado y Confidencial

PALABRAS DESCRIPTIVAS

Directo, asertivo, terco, reservado, serio, confiable, persistente, especialista, competitivo, voluntarioso, práctico, independiente y organizado.

CARACTERÍSTICAS GENERALES

- Resuelve los problemas con facilidad.
- Es una persona orientada al logro de resultados.
- Logra alcanzar sus metas de un modo lógico y práctico.
- Posee la habilidad de escuchar a los demás.
- Determinado; trabaja arduamente.
- Esta persona emprendedora investiga la información antes de tomar una acción o una decisión.
- Su enfoque es directo pero justo con la gente.
- Necesita que los límites de tiempo, las metas y los objetivos sean lógicos y que estén claramente definidos.

Motivadores

A esta persona la motiva el poder, la autoridad y alcanzar buenos resultados. Sentir seguridad frente a una situación, mantener una vida hogareña feliz y ser reconocido por una labor bien hecha, son factores de importancia para este individuo. Disfruta las tareas desafiantes y las oportunidades de progresar, pero necesita tiempo para adaptarse a cambios repentinos.

Idealmente esta persona deberá tener un jefe directo pero diplomático, quien tenga en cuenta que este individuo necesita que se le otorguen claros objetivos y la suficiente responsabilidad y libertad para llevar a cabo sus tareas y completar el trabajo asignado. Asimismo, esta persona necesita sentir seguridad dentro de un ambiente estructurado de trabajo.

Valores que esta persona puede brindarle a la Organización:

Esta persona determinada agrega estabilidad a su logro de resultados. Es capaz de valorar los efectos de un cambio antes de tomar alguna acción que pueda ser luego reprochada. A pesar de que escuchará atentamente los argumentos o reclamos, prefiere adoptar una actitud conservadora al sugerir soluciones o un plan de acción. Sus fortalezas se basan en su enfoque seguro y cauteloso que atenúa su comportamiento fuerte e imponente. Es una persona que trabaja con empeño enfocada en alcanzar resultados medidos y reducir costos. En caso de ocupar un puesto gerencial, puede actuar como un freno estabilizando alguna toma de decisiones impulsiva por parte de algunos miembros del equipo.

GUÍA DEL ENTREVISTADOR



SR. ARNALDO SANTOS

18/03/2010

Privado y Confidencial

GUÍA DEL ENTREVISTADOR - ANÁLISIS DE PERFIL PERSONAL

SR. ARNALDO SANTOS

Se recomienda que el entrevistador considere las preguntas siguientes al reunirse con SR. ARNALDO SANTOS. Estas cuestiones investigativas han sido elaboradas para ayudarle a comprender SR. ARNALDO SANTOS en profundidad, además de sus puntos fuertes, limitaciones y estilo comportamental. Ese enfoque preliminar ha sido producido por medio del análisis del informe de PPA.

Puntos a Repasar

Si no ha visto cualquier referencia a "Puntos a Repasar" en otros informes de Thomas, es posible encontrar informaciones adicionales en el Perfil de PPA y informes de Resumen Ejecutivo. Esos reportes pueden ser obtenidos por medio de la pantalla "Informes".

D=C - Gráfico II

- ¿Cómo funciona su razonamiento cuando tiene que tomar decisiones críticas? ¿Cómo eso cambia cuando se encuentra en circunstancias bastante difíciles y estresantes?
- Al enfrentarse con una posible crisis, ¿cuál ha sido la decisión más compleja que tuvo que tomar? ¿Qué se la ha hecho tan difícil? ¿Cuál ha sido el resultado final?
- ¿Cree que es fácil o difícil tomar decisiones al tener en sus manos altas cargas de trabajo o problemas completamente fuera de proporción? ¿Por qué cree que es el caso?
- ¿Cada cuánto tiene que enfrentarse con responsabilidades relacionadas a solución de problemas y toma de decisiones bajo presión? ¿A qué prácticas y procesos se dedica para acelerar la acción necesaria?
- ¿Qué hace cuando debe tomar una decisión que envuelve la necesidad de superar un problema de forma rápida y correcta? Cite algunos ejemplos.

Las siguientes preguntas pueden ser usadas para verificar el perfil del candidato y hasta que punto él tiene consciencia del efecto que causa dentro del ambiente de trabajo. También sirven para identificar si el candidato es adaptable, en términos de modificación de comportamiento para satisfacer las necesidades de los colegas.

- ¿Cómo se siente cuando debe cambiar la dirección rápidamente o sustituir planes o prioridades que ha establecido para sí mismo, para completar diversas tareas y realizar sus objetivos?
- ¿Qué haría si fuera forzado a lanzarse a la aventura y arreglarse con circunstancias que aún no fueron probadas?
- ¿Cómo se pone a planear y organizar nuevos proyectos y tareas importantes?
- ¿Cómo reacciona cuando los otros no están de acuerdo con usted y se oponen a sus percepciones y decisiones?
- ¿Cuándo fue la última vez que gravemente desafiado en una situación competitiva? ¿Cuál fue la naturaleza del desafío y el resultado final?
- ¿Alguna vez ya se encontró en una situación donde, de forma inesperada, alguien ha tenido que asumir la responsabilidad por la conclusión exitosa de un proyecto? ¿Qué papel ha cumplido?
- Personas con características semejantes a las suyas tienen la capacidad de tranquilizar situaciones inestables y calmar personas agitadas, además de frecuentemente poner el caos en orden. ¿Cuál es su análisis de esta observación?
- En el ambiente de trabajo, ¿cómo reacciona cuando cambios repentinos y inesperados son introducidos? ¿Por qué cree

que es el caso?

Por fin, ¿hay alguna cosa que me quiera decir que no le pregunté?